

CSR Report

2023



akom
OLDENZAAL

your partner in drinks



Voorwoord

Met trots presenteren wij het allereerste duurzaamheidsrapport van AKOM Ankla Oldenzaal BV over het rapportagejaar 2023. Dit rapport markeert een belangrijke mijlpaal in onze toewijding aan een duurzamere en inclusievere economie. Als onderneming beseffen wij dat duurzaamheid niet langer een keuze is, maar een noodzaak die bepalend is voor de toekomst van zowel ons bedrijf als de maatschappij waarin wij opereren. Als vooruitstrevend familiebedrijf hebben wij de CSR afdeling professioneel ingekleed om dit soort thema's met de nodige zorgvuldigheid te analyseren.

In een tijd waarin de impact van bedrijfsvoering op het milieu en de samenleving steeds meer onder de loep wordt genomen, hebben wij besloten onze verantwoordelijkheid te nemen door transparant te rapporteren over onze duurzaamheidsinspanningen. Dit rapport is niet alleen een weerspiegeling van onze huidige stand van zaken, maar vormt ook de basis voor onze toekomstvisie richting 2030.

Wij nodigen u uit om samen met ons deze reis naar een duurzamere toekomst voort te zetten de komende jaren.

Met vriendelijke groet,



Joep Bartelink.

CSR Manager





Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Introductie.....	4
Duurzame activiteiten	5
Impact op ons energieverbruik en onze uitstoot van broeikasgassen.....	5
Impact op voedselveiligheid en ons materiaalgebruik.....	6
Impact op ons personeel.....	8
Stakeholderanalyse.....	9
Materialiteitsanalyse.....	10
Environment	14
B3 Energie en broeikasgassen.....	14
B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement.....	15
Social	17
B8 Algemene kenmerken van onze medewerkers	17
B9 Gezondheid en veiligheid van onze medewerkers.....	18
B10 Beloning, collectieve onderhandelingen, en training.....	19
B11 Medewerkers in de waardeketen, gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers.....	22
Governance	23
B12 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	23
Ambities richting 2030	24
Bijlagen.....	28
Bijlage 1: CSR Truckfleet Magazijn 2023	28





Introductie

AKOM Ankla wil bijdragen aan een meer duurzame en inclusieve economie. Om die reden publiceren wij over rapportagejaar 2023 ons eerste duurzaamheidsrapportage. Deze rapportage is gekoppeld aan de *Corporate Sustainability Reporting Directive*, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor “basic module”. Deze is in lijn met het GHG-protocol.

Om onze duurzaamheidsrapportage op te stellen, hebben we drie stappen gezet. Ten eerste hebben we onze belangrijkste stakeholders in beeld gebracht. Ten tweede hebben we onze materiële thema's bepaald. Ten derde hebben gerapporteerd over de materiële thema's.

Het is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van AKOM Ankla op thema's die relateren aan *Environment*, *Social* en *Governance*. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.



Environment



Social



Governance





Duurzame activiteiten

AKOM Ankla ondernam al duurzame activiteiten voorafgaand aan het opstellen van deze duurzaamheidsrapportage. Wij hebben deze activiteiten in het onderstaande beschreven.

Impact op ons energieverbruik en onze uitstoot van broeikasgassen

We hebben maatregelen getroffen om ons energieverbruik te reduceren en/of te verduurzamen. Zo hebben we:

- 100 zonnepanelen geplaatst, die in 2023 2.777 KWh opwekten, en de komende jaren naar verwachting meer zullen opwekken vanwege het verhelpen van de uitval van de installatie;
- Overal ledlampen in ons pand geïnstalleerd, waarmee we een aanzienlijk besparen ten opzichte van gloeilampen;
- In ons pand een nieuwe CV-ketel en 2 warmtepompen in 2023 laten installeren en de airco's aangelegd in het pand die draaien op zelfopgewekte elektriciteit;
- 1 EV-laadpaal aangelegd om het rijden met elektrische auto's te stimuleren;
- 2 elektrische heftrucks & 1 reachtruck, die per jaar minder uitstoten dan heftrucks die op diesel rijden (zie Bijlage 1), en waarvoor we ook oplaadstations hebben aangelegd in ons magazijn.





Impact op voedselveiligheid en ons materiaalgebruik

We hebben maatregelen getroffen om de voedselveiligheid van onze producten te garanderen en de verpakkingen van onze producten te verduurzamen. Wij voldoen aan de volgende certificeringen en keurmerken:

BIO-certificering (SKAL): elk Nederlands bedrijf dat biologische producten produceert, verhandelt of opslaat, registreert zich bij Skal Biocontrole.¹ Wij hebben een positieve beoordeling gekregen van de inspecteur en hebben een bio-certificaat ontvangen.

IFS Broker: een bedrijf dat niet zelf met producten in contact komt, maar deze rechtstreeks levert aan klanten, kan zich kwalificeren voor een IFS Broker certificaat. Dit certificaat garandeert de voedselveiligheid van de producten die deze bedrijven leveren.² Wij voldoen aan de gestelde normen, haalden een score van 100 en hebben een certificaat ontvangen.

IFS Logistics: een bedrijf dat acteert als logistieke partner in de voedselindustrie, kan zich kwalificeren voor een IFS Logistics certificaat. Dit certificaat garandeert dat alle logistieke activiteiten voor de omgang met verpakte producten, zoals transport, verpakking, opslag en distributie, voldoen aan de gestelde normen.³ Wij voldoen aan de gestelde normen, haalden een score van 99,4 en hebben een certificaat ontvangen. We haalden geen score van 100 vanwege de interne verbouwing. Verder ontvingen wij geen suggesties om te verbeteren.

¹ Zie, [Skal Biocontrole | Certificering](#)

² Zie, [IFS Broker certificering- DNV](#)

³ Zie, [IFS Logistics certificering \(dnv.nl\)](#)





Rainforest Alliance: een keurmerk voor arbeidsomstandigheden, milieu en natuurbehoud voor producten uit gebieden waar regenwoud groeit. Een belangrijk criterium is bescherming van het regenwoud en het welzijn van arbeiders. Het keurmerk staat op tropische vruchten, chocolade, koffie en thee.⁴ Wij hebben dit keurmerk voor onze producten in de pakken van Glockengold.

RSPO (Palmolie): een keurmerk voor duurzame palmolie. RSPO is een mondiaal partnerschap dat het gebruik van duurzame palmolie bevordert. Dit garandeert dat de productie van palmolie bijdraagt aan het milieu, de gemeenschappen, werknemers en dieren in het wild.⁵ Wij maken deel uit van dit partnerschap.

FSC-certificaat voor drankenkartons, omdozen en tussenlagen: een keurmerk dat zekerheid geeft dat de grondstof voor (onder meer) papier en papierproducten) afkomstig is uit verantwoord beheerde bossen wereldwijd. Dat betekent dat er op een evenwichtige wijze rekening wordt gehouden met de ecologische, sociale en economische aspecten die bij bosbeheer horen.⁶ Wij maken enkel gebruik van papier en karton dat voldoet aan dit keurmerk.

PEFC (pallets): een keurmerk dat garandeert dat hout- en papierproducten afkomstig zijn uit een duurzaam beheerd bos, waarbij evenveel aandacht is voor people, planet & profit.⁷ Wij maken enkel gebruik van pallets die voldoen aan dit keurmerk.

⁴ Zie, [Rainforest Alliance | Voedingscentrum](#)

⁵ Zie, [Een mondiaal partnerschap om palmolie duurzaam te maken - Roundtable on Sustainable Palm Oil \(RSPO\)](#)

⁶ Zie, [Duurzame keurmerken - Papier & karton \(papierenkarton.nl\)](#)

⁷ Zie, [Houten pallets - PEFC Nederland](#)





Impact op ons personeel

We hebben maatregelen getroffen om de kennis en kunde van ons personeel op peil te houden. Zo investeren wij in ons personeel door:

- Ieder jaar een training voor onze magazijnmedewerkers te regelen over het rijden met de heftruck en het werken in het magazijn;
- Ieder jaar een training voor onze kwaliteitsmedewerkers te regelen over het certificeren en auditeren van onze bedrijfsvoering;
- Een training voor onze chauffeurs te regelen over het rijden op de vrachtwagen;
- Een training voor al onze medewerkers te regelen over IFS (kwaliteitseisen).

Personeelsleden die individuele wensen hebben om hun kennis en kunde te vergroten (bijv. het volgen van een administratieve opleiding), bieden wij de kans om een opleiding te volgen.

Verder zijn wij een leerwerkbedrijf. Wij bieden stages aan voor stagiaires op MBO Niveau 4 en HBO.





Stakeholderanalyse

AKOM Ankla is een verpakker en leverancier van vruchtensappen en siropen. Als gevolg van onze dienstverlening staan wij dagelijks in (direct) contact met onze stakeholders. Wij creëren waarde met en voor onze stakeholders. We vinden het belangrijk om hun belangen, behoeften en verwachtingen te kennen.

In het opstellen van onze duurzaamheidsrapportage zijn we gestart met het op hoofdlijnen in beeld brengen van onze belangrijkste stakeholders. Deze worden getoond in onderstaande afbeelding, waarbij we een onderscheid maken tussen *betrokken belanghebbenden en **gebruikers van de duurzaamheidsrapportage.





Materialiteitsanalyse

Na het opstellen van de stakeholderanalyse zijn we aan de slag gegaan met onze materialiteitsanalyse. We hebben deze analyse gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit. We hebben de lijst met de materiële thema's uit de conceptringlijn genomen.

Vervolgens hebben we per thema de "impact materialiteit" en de "financiële materialiteit" bepaald. Onder "impact materialiteit" verstaan wij onze impact op mens en milieu. Onder "financiële materialiteit" verstaan wij de potentiële financiële impact van een thema op ons.

Wij scoren de thema's op hoog, gemiddeld, laag. Onder de tabel is de toelichting per thema gegeven.

Materiële thema's	Impact materialiteit	Financiële materialiteit
Environment		
B3 Energie en broeikasgassen	Hoog	Hoog
B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Laag	Laag
B5 Biodiversiteit	Laag	Laag
B6 Water	Laag	Laag
B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Hoog	Hoog
Social		
B8 Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog	Hoog
B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	Hoog
B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	Hoog
B11 Medewerkers in de waardeketen, gemeenschappen, consumenten, eindgebruikers	Hoog	Hoog





Governance		
B12 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Laag	Hoog

B3: We hebben impact met ons **energieverbruik** en onze **CO₂-uitstoot** op het milieu. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende schaarste aan niet-hernieuwbare energiebronnen heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.

B4: We vervuilen niet tot nauwelijks **lucht, water en bodem** met onze eigen operatie. We categoriseren dit als laag. Toenemende vervuiling van lucht, water en bodem heeft naar onze inschatting niet tot nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag.

B5: We hebben niet tot nauwelijks invloed op **biodiversiteit** met onze eigen operatie. We categoriseren dit als laag. Afnemende biodiversiteit heeft naar onze inschatting niet tot nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag.

B6: We gebruiken niet tot nauwelijks **water** in onze eigen operatie. We categoriseren dit als laag. Toenemende waterschaarste heeft naar onze inschatting niet tot nauwelijks (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als laag.

B7: We willen bijdragen aan een **circulaire economie** en wij hebben met ons **bedrijfsafval** een impact op het milieu. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende schaarste aan materialen heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.





B8: We willen bijdragen aan **goed werkgeverschap** en wij hebben met ons personeelsbeleid impact op onze medewerkers. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende krapte op de arbeidsmarkt dwingt ons ook om goed met personeel om te gaan, want gebrek aan goed personeel heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.

B9: We willen bijdragen aan een **gezonde en veilige werkomgeving**. Werkgerelateerde incidenten hebben impact op onze medewerkers. Dit categoriseren wij als hoog. Toenemende krapte op de arbeidsmarkt dwingt ons ook om goed met personeel om te gaan, want gebrek aan goed personeel heeft een (potentiële) financiële impact op ons. Wij categoriseren dit als hoog.

B10: We willen bijdragen aan een **leefbaar loon en goede arbeidsvoorwaarden**. Wij hebben impact op het loon en de arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers. We scoren dit als hoog. De financiële impact van het verhogen van het minimumloon of van het veranderen van een cao is bij ons aanwezig. Wij categoriseren dit als hoog.

B11: We leveren voedingsmiddelen aan consumenten. We willen bijdragen aan een positieve impact op **consumenten van onze producten**. Eventuele negatieve impact als gevolg van consumptie van onze producten willen wij voorkomen. De impact die wij hebben op consumenten scoren wij als hoog. De financiële impact als gevolg van een negatieve impact op consumenten scoren wij ook als hoog.





B12: We willen bijdragen aan een **eerlijke wereld**. Wij zijn nog nooit beschuldigd van corruptie en omkoping. We categoriseren dit als laag. De (potentiële) financiële impact van een beschuldiging van corruptie en omkoping zou groot zijn, omdat onze stakeholders zaken willen doen met eerlijke bedrijven. Wij categoriseren dit als hoog.

Na het uitvoeren van deze materialiteitsanalyse hebben we besloten om te rapporteren over de materiële thema's waar we ten minste één keer "hoog" op hebben gescoord, te weten: B3, B7, B8, B9, B10, B11 en B12. De rapportage op deze materiële thema's wordt op de volgende pagina's gepresenteerd.





Environment

B3 Energie en broeikasgassen

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Wij vinden het belangrijk om inzicht te hebben in ons verbruik, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO₂-uitstoot.

Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

	2023 Energieverbruik (MWh)
Fossiele brandstoffen <i>Totale verbruik</i>	1515,04
Elektriciteit <i>Totale verbruik</i> <i>Hernieuwbare bronnen</i> <i>Ingekocht</i> <i>Eigen opwek, waarvan geleverd aan het net</i> <i>Niet-hernieuwbare bronnen</i>	36,51 39,28 36,51 2,78 0

Wij brengen in kaart hoeveel CO₂-uitstoot wij veroorzaken in tCO₂e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden.

	2023 Broeikasgassen (tCO ₂ e)
Scope 1	522,45
Scope 2	1,20
Totaal	523,65





B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Wij willen bijdragen aan een circulaire economie. Wij vinden het belangrijk om in toenemende mate te werken met gerecyclede materialen. Om die reden brengen we ons materiaalgebruik in beeld.

	Materiaalgebruik (in kg)
Totale gewicht van alle materialen in producten en bijbehorende verpakkingen	1.556.752
Totale gewicht van gerecyclede materialen in producten en bijbehorende verpakkingen	456.411
Percentage dat het verschil uitdrukt	29,32%

Om ons maak- en verpakkingsproces te identificeren, hebben we gekeken onder “Section C – Manufacturing” in de Regulation (EC) No 1893/2006, zoals wordt voorgeschreven. In onderstaande tabel staat de precieze categorisering van ons maak- en verpakkingsproces.

	Categorie
Maak- en/of verpakkingsproces Categorie van het door u ondernomen maak- en/of verpakkingsproces	10.3 Processing and preserving of fruit and vegetables > 10.32 Fruit & vegetable juice 11.0 Manufacture of beverages > 11.07 Soft drinks and mineral waters





In 2023 hadden we 101.400 kg aan bedrijfsafval. Dit bedrijfsafval bestaat uit de volgende hoofdstromen, waarbij we een onderscheid maken tussen niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval. We constateren dat we geen gevaarlijk afval produceren.

Bedrijfsafval			
	Totale hoeveelheid bedrijfsafval, waarvan:		
		Afval dat hergebruikt of gerecycled wordt	Afval dat naar de afvalverwerking gaat
Niet-gevaarlijk afval			
Plastic	62.400 kg	100%	0%
Rest	26.000 kg	0%	100%
Papier	13.000 kg	100%	0%





Social

B8 Algemene kenmerken van onze medewerkers

Wij willen bijdragen aan goed werkgeverschap. In ons personeelsbeleid nemen we onderwerpen, zoals bestaanszekerheid en gendergelijkheid, mee. Alle medewerkers werken in Nederland. Om die reden hoeven we hier volgens de conceptrichtlijn die wij hanteren niet verder over te rapporteren. Wij rapporteren wel over het type contract van onze medewerkers en over de genderverdeling binnen ons personeelsbestand.

Bij AKOM Ankla werken 31 medewerkers op basis van 15 fte. Alle medewerkers hebben een vast contract.

	Aantal medewerkers
Tijdelijk contract	0
Vast contract	31
Totaal aantal	31

Bij AKOM Ankla bestaat het totale personeelsbestand voor 83,9% uit mannelijke medewerkers, en voor 16,1% uit vrouwelijke medewerkers.

	Aantal medewerkers
Man	26
Vrouw	5
Genderneutraal*	0
Niet-gerapporteerd**	0
Totaal aantal	31

*Genderneutraal geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.

**Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.





B9 Gezondheid en veiligheid van onze medewerkers

Wij willen bijdragen aan een gezonde en veilige werkomgeving. Om die reden rapporteren wij over de werk gerelateerde incidenten en ziekmeldingen binnen ons bedrijf en geven de bijbehorende redenen op.

	Medewerkers (aantal)
Werk gerelateerde incidenten	0
Werk gerelateerde ziekmeldingen, incl. reden(en)	0
Ratio van de werk gerelateerde incidenten	Niet van toepassing

*Om de ratio van de werk gerelateerde incidenten per 100 medewerkers in een jaar te berekenen, wordt de volgende formule gebruikt, met de assumptie dat één fte 2.000 uur per jaar werkt. Aantal werk gerelateerde incidenten / totaal aantal gewerkte uren in een jaar door alle medewerkers samen x 200.000. Dit komt neer op de volgende berekening: $0 / (0 \times 2.000 \text{ uur}) \times 200.000 = 0$ = niet van toepassing.





B10 Beloning, collectieve onderhandelingen, en training

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. Om die reden rapporteren wij over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven.

Bij AKOM Ankla start een magazijnmedewerker met een salaris dat boven het wettelijk minimumloon ligt.

	Vershil in beloning t.o.v. het wettelijk minimumloon
Brutosalaris dat aan de laagstbetaalde medewerker werd betaald bij een fulltime dienstverband	Het bruto minimumloon in 2023 was € 2.317,82 per maand, bij een fulltime dienstverband.
Brutosalaris dat wordt betaald als wettelijk minimumloon bij een fulltime dienstverband	Het bruto minimumloon in 2023 was € 1.995,- per maand, bij een fulltime dienstverband.*
Ratio die het verschil uitdrukt	1,16

*<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2023>.





Wij betalen aan onze mannelijke medewerkers gemiddeld 14,22% per uur minder dan onze vrouwelijke medewerkers. Dit wordt verklaard doordat ons magazijn- en transportpersoneel enkel uit mannen bestaat. Vrouwen bekleden binnen onze organisatie doorgaans functies op kantoor.

	Verskil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers
Gemiddeld bedrag per uur voor mannelijke medewerkers	€ 22,08 bruto per uur
Gemiddeld bedrag per uur voor vrouwelijke medewerkers	€ 25,22 bruto per uur
Percentage dat het verschil uitdrukt*	-14,22%

*De volgende berekening drukt het verschil uit tussen de beloning voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers: $(€22,08 - €25,22) / €22,08 \times 100 = -14,22\%$.

Bij AKOM Ankla vallen 25 medewerkers onder een CAO. De 6 medewerkers die niet onder een CAO vallen, hebben een managementfunctie. Om die reden rapporteren wij de volgende gegevens t.a.v. collectieve onderhandelingen.

	Collectieve onderhandelingen
Medewerkers die vallen onder een CAO	25
Medewerkers die niet vallen onder een CAO	6
Percentage dat het verschil uitdrukt	80,6%





Afgelopen jaar volgden medewerkers gemiddeld 12 uur aan training.

	Verskil in training tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers
Gemiddeld aantal uren aan training door mannelijke medewerkers	12
Gemiddeld aantal uren aan training door vrouwelijke medewerkers	12
Percentage dat het verschil uitdrukt	0%





B11 Medewerkers in de waardeketen, gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers

Ons bedrijf is onderdeel van een waardeketen. In onze waardeketen kunnen consumenten mogelijk gevolgen ondervinden die verband houden met onze producten, d.w.z. voedingsmiddelen. Als deze voedingsmiddelen niet voldoen aan de juiste standaarden, dan kan dat serieuze gezondheidsrisico's opleveren voor de eindgebruikers van deze producten.

Wij erkennen dat wij een grote verantwoordelijkheid hebben als het gaat om de voedselveiligheid. Om die reden hebben wij een kwaliteitsafdeling die de kwaliteit van onze producten monitort. Op deze manier mitigeren wij het risico op foutieve producten. Deze afdeling stelt ons in staat om snel op fouten te acteren en om producten te tracken.





Governance

B12 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

De enige vereiste is om te rapporteren over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping. In 2023 heeft AKOM Ankla geen beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping ontvangen.

	Corruptie en omkoping
Beschuldiging(en)	0
Boete(s)	0





Ambities richting 2030

Naar aanleiding van het opstellen van deze duurzaamheidsrapportage hebben we de volgende ambities richting 2030 geformuleerd.

We constateren dat we nauwelijks beeld hebben bij ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot over de afgelopen jaren. Om die reden kunnen we lastig een basisjaar bepalen, waardoor we geen uitgangspunt hebben om onze verbeteringen vast te stellen. In 2024 brengen we vanaf 2018 tot nu ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot in beeld, zodat we vergelijkende data krijgen en reductie-doelstellingen kunnen vaststellen.

De data over ons energieverbruik over 2023 laten zien dat de hoeveelheid zelfopgewekte energie beperkt was. We hebben de installatie opnieuw laten instellen. Dit levert naar verwachting een toename op in de door ons zelf opgewekte energie over 2024 ten opzichte van 2023.

We verkennen de mogelijkheid om meer zonnepanelen aan te leggen. Momenteel zijn we druk aan het verbouwen en worden meer kantoorruimtes gerealiseerd. Zo kunnen we met zelfopgewekte energie onze kantoren voorzien van een aangename temperatuur zonder gebruik te maken van extra centrale verwarmingscapaciteit.

Onze kantoren gaan we meer gaan verwarmen met onze elektrische airco's in plaats van via onze centrale verwarming. Zo zal ons gasverbruik gaan dalen en zullen wij in staat zijn met onze zelfopgewekte energie onze kantoren te verwarmen.





De data over onze CO₂-uitstoot laat zien dat deze uitstoot voornamelijk wordt bepaald door ons transport. Momenteel is het niet mogelijk om over te schakelen op elektrische vrachtwagens, omdat we geen laadmogelijkheden hebben bij onze bedrijfslocatie. Netcongestie vormt daarin een probleem. Desondanks willen wij een bijdrage leveren aan het reduceren van onze uitstoot als gevolg van transport. Om die reden zijn we gestart met derden transport. Dit betekent dat we proberen om onze vrachtwagens zo min mogelijk leeg te laten rijden. We maken deel uit van een platform voor vrachtaanvragen en nemen deze aanvragen mee in onze routes. Zo dragen wij bij aan het verminderen van het aantal transportbewegingen.

We constateren dat we in 2023 26.000 kg niet-recyclebaar restafval produceerden. In 2024 nemen we contact op met onze afvalverwerker, Renewi, om de mogelijkheden te verkennen om deze reststroom te verwaarden in plaats van te verbranden.

Intern zullen we ons bedrijfsafval beter gaan scheiden om zo ons restafval te doen verminderen. Tevens proberen we ons papierverbruik op kantoor in te perken door ons personeel bij ieder document de overweging te laten maken of het wel nodig is om een fysieke kopie te hebben. Zo printen we alleen wanneer het echt nodig is en altijd dubbelzijdig.

Extern dragen wij bij aan het verminderen van afval door in lijn met de laatste wet- en regelgeving de dop vast te maken aan kleinere PET-flessen. Dit draagt bij aan het verminderen van plastic in het milieu. Wij kunnen (nog) niet beoordelen hoeveel effect dit heeft. Tevens acteren wij volgens de Statiegeldwet en de SUP-wetgeving, omdat deze wetgeving sterk bijdraagt aan het verminderen van de plasticsoep in de wereld. Dit komt





omdat het aantal eenmalige plasticverpakkingen wordt teruggedrongen. Aangezien wij ons steentje bijdragen aan het Verpact en Statiegeld Nederland zorgen wij voor een schoner milieu en hopen we dit richting 2030 verder te verbeteren. Andere initiatieven die de komende jaren op kunnen komen houden wij nauwlettend in de gaten.

We vinden het belangrijk om te investeren in ons personeel. Met de verbouwing van het pand in 2025 nemen we de mogelijkheid mee om een bedrijfsfitness te realiseren. Verder willen we flexibele werkplekken realiseren in dit deel van het pand om meer werkplekken op het bedrijventerrein te realiseren. Tevens willen we ons personeel op datasecurity gaan trainen. Hiervoor zijn wij in gesprek met een platform (Samen Digitaal Veilig).

We zijn een Discovery-traject gestart met het bedrijf Little Rocket om te gaan kijken welke mogelijkheden er zijn binnen AKOM om nog meer datagedreven te gaan werken. Dit kan ook gevolgen hebben voor onze algemene duurzaamheid, aangezien datagedreven werken ook bijdraagt aan minder uitstoot en een schoner milieu. De eerste uitgewerkte use-case zal een THT-analyse betreffen. Zo kunnen we nog sneller handelen in het geval wanneer een batch van producten tegen de THT-datum aanloopt. Zo dringen we onze verspilling nog verder terug.

We dragen veel bij aan lokale, provinciale en landelijke gemeenschappen d.m.v. sponsoring. Dit proberen we richting 2030 zo te houden om ons steentje bij te dragen aan de maatschappij, op verschillende vlakken.





Enkele voorbeelden van sponsoracties zijn:

- VrijMiGoal-tas (van Stichting Goal)
- ZomerFitFestival
- Zomertassen (van Rotterdamse Uitdaging)
- Quick'20 (continu voorzien van limonadesiroop en vitamin drinks + sponsoring bij U11-toernooi)
- Verschillende carnavalsverenigingen (Thijdarren, Barrakus, Oelewappers, Vennemuskes, Markloawen) in Oldenzaal (voorzien van vitamin drinks & financiële bijdrage)
- IJsbahn Oldenzaal (voorzien van vitamin drinks met eigen etiket & financiële bijdrage)
- Kiwanis Nederland (voorzien van vitamin drinks met eigen etiket)
- Boeskool is Lös! (voorzien van financiële bijdrage)
- Zwiep Scott Cup
- Basisscholen; de Wendakker in Oldenzaal (voorzien van vitamin drinks)





Bijlagen

Bijlage 1: CSR Truckfleet Magazijn 2023

Truckfleet

- Still – RX20-16P Elektrische vorkheftruck
- Still – RX20-20P Elektrische vorkheftruck
- Still – FM-X17 reachtruck

Besparingen

RX20-16P

Draag- vermogen (in 1000 kilo)	STILL Elektrische vorkheftrucks (vergelijkingsmodel per klasse)	Energiekosten* (per uur)	Servicekosten** (per uur)	CO ₂ -uitstoot*** (kg/h)
1 - 2 t	RX 20-16  Productpagina	46% Besparing 1,08 € 2,00 €	25% Besparing	42% Besparing 3,05 kg/h 5,28 kg/h

RX20-20P

Conclusion

Li-Ion Operation RX 20-20

By converting the truck fleet from RCD20 to RX 20-20, a CO₂ saving of 60.49 tons per year can be calculated. This amount of CO₂ was calculated based on the operating hours and the energy consumption of the devices in accordance with EN 16796. These are standardized values; the actual energy consumption of the vehicles can vary individually and thus also the amount of CO₂ saved.



FM-X17

Voor een reachtruck is er geen dieselalternatief. Daarom is de keuze van AKOM Ankla Oldenzaal B.V. om voor een nieuwe hal te hebben gekozen met een magazijnindeling voor een reachtruck, een zeer verantwoorde duurzame keuze gebleken.

